

2025년 충청남도 중소 제조기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

충청남도와 충남노사민정협의회는 지역 내 중소 제조기업의 일자리의 질과 기업 경쟁력을 함께 향상시키고 탄소중립 전환에 따른 기업 대응역량 강화를 위하여 「2025년 충청남도 중소 제조기업 일터혁신·탄소 중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅」사업을 추진합니다.

사업개요

- 전문 컨설턴트가 사업장에 방문하여 노동법·인사시스템 진단 및 제도설계, 공정별 에너지 사용량 및 온실가스 배출 분석, 맞춤형 정부지원사업 연계 지원

사업 지원기간

- 2025년 4월 ~ 2025년 8월 (※사업비 소진 시 조기 종료)

지원대상

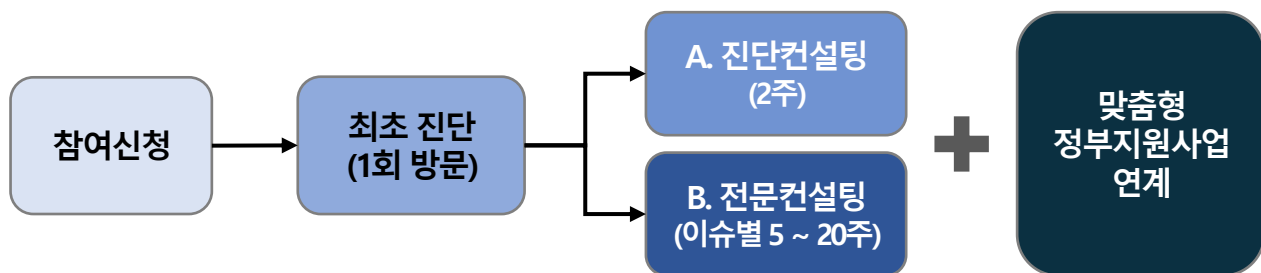
- 충청남도 소재 근로자 20인 이상 300인 미만 중소 제조기업

비용

- **전액 무료** (단, B.전문컨설팅 탄소중립분야의 경우 부가가치세는 수혜기업 부담)

지원내용

- 사업장 수요, 인사관리 이슈, 에너지 사용량 등에 따라 2개 유형으로 구분하여 지원



신청방법

- <https://forms.gle/WKt2kZzHR9eW6jyVA>



[사업신청 QR code]

신청기간

~ 2025.05.30.(금) 18:00

사업문의 (수행기관)

호인사노무법인·한국기계전기전자시험연구원·한국에너지기술인협회 컨소시엄
02-6925-2423 | workplace@hohr.co.kr

2025년 충청남도 중소기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

컨설팅 주요 내용 1. 일터혁신 분야

- 최초진단을 통하여 [B. 전문컨설팅] 추진 시 아래 요구사항 중 최대 2개 선택
- '특화' 수준의 요구사항 선택 시 최대 3개 요구사항까지 지원

분야	요구사항	수준	목표 및 세부내용
근로시간	① 근로시간 관리방안 마련	전문	[목표] 근무시간을 체계적으로 관리할 수 있는 방안을 마련한다. [세부과제] 1. 근무시간 관리기준 마련 2. 초과근로 관리방안 마련 3. 근로시간관리시스템 구축 4. 연차휴가 사용 촉진방안 마련 5. 근로시간 관련 규정 정비
	② 근무체계개편 (일가정양립 포함)	심화/특화	[목표] 근로자 건강권 확보 및 일가정양립 문화 정착 유도를 위해 장시간 근로관행을 해소한다. [세부과제] 1. 유연근무제(시차출퇴근제, 선택적 근로시간제, 재택/원격근무제) 도입 및 운영 2. 근무체계 개편제도(탄력적 근로시간제, 간주근로시간제, 재량근로시간제) 도입 및 운영 3. 보상휴가제 도입 및 운영 4. 교대근무제 개편 5. 근무체계 개편과 관련한 보상조정 방안 6. 그 밖에 조직의 업무수행에 적합한 근무체계 개편 방안 마련
임금체계	③ 임금관리체계 개선	전문	[목표] 공정한 보상체계 확립을 위해 임금관리기준을 설정한다. [세부과제] 1. 임금구성항목 간소화 2. 임금체계(통상임금, 포괄임금제 등)의 적법성 제고 3. 보수규정, 취업규칙, 근로계약서, 단체협약 등 각종 규정 정비
	④ 임금체계 재설계	심화	[목표] 공정한 보상체계 확립을 위해 기존 임금제도를 개편한다. [세부과제] 1. 직급/직군별 임금테이블 구축/개선 2. 직무 기반의 임금체계 설계 3. 성과 기반의 임금체계 설계 4. 직무능력 기반의 임금체계 설계 5. 그 밖에 임금체계 재설계 방안 마련

2025년 충청남도 중소기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

컨설팅 주요 내용 1. 일터혁신 분야

- 최초진단을 통하여 [B. 전문컨설팅] 추진 시 아래 요구사항 중 최대 2개 선택
- '특화' 수준의 요구사항 선택 시 최대 3개 요구사항까지 지원

분야	요구사항	수준	목표 및 세부내용
근로자 참여 및 협력	⑤ 노사협의회 활성화	전문	[목표] 노사협의회 활성화를 위한 제도적 기반을 마련한다. [세부과제] 1. 노사협의회 절차 및 운영방안 설정 2. 노사협의회 운영규정 정비 3. 노사협의회 위원 위촉 및 선출 지원
	⑥ 노사파트너십 증진	심화	[목표] 노사관계 활성화 및 조직문화 개선을 위한 협력증진 방안을 마련한다. [세부과제] 1. 노사 간 커뮤니케이션 및 상호 협력구조 설계 2. 조직문화 진단을 통한 갈등요인 및 개선방안 도출 3. 노사관계 활성화 조직 및 운영방안 마련(노사협의회, 고충처리위원회 등) 4. 경영전략과 연계한 중장기 노사 비전체계 수립 5. 조직 내 공감대 형성을 위한 교육 및 멘토링 프로그램, 피드백 프로그램 실시 6. 다양한 내부집단의 필요와 선호를 반영한 복지제도 설계 7. 그 밖에 노사관계 활성화 및 조직문화 개선을 위한 방안 마련
	⑦ 참여적 혁신 활동	심화	[목표] 근로자의 참여가 가능한 작업조직 설계를 통해 기업 스스로 작업장 관리체계의 구축과 변화가 가능한 기반을 마련한다. [세부과제] 1. 자주적 문제해결 활동 절차 및 기법 구축 2. 자주적 문제해결 결과의 실행구조 설정 3. 직원참여 동기부여 위한 결과 측정방식/포상절차 설계 4. 그 밖에 자주적 문제해결 활동 활성화를 위한 방안 마련 5. 공정분석을 통한 작업조직 표준화: 생산관리(계획), 품질 관리(검사), 공정관리, 자재관리, 설비, 작업 등 표준화 6. 공정별, 작업자별 작업지시 방식 확립 7. 3정(정품,정량,정위치) 5S(정리,정돈,청소,청결, 습관화) 활동 지원

2025년 충청남도 중소기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

컨설팅 주요 내용 1. 일터혁신 분야

- 최초진단을 통하여 [B. 전문컨설팅] 추진 시 아래 요구사항 중 최대 2개 선택
- '특화' 수준의 요구사항 선택 시 최대 3개 요구사항까지 지원

분야	요구사항	수준	목표 및 세부내용
직장문화	⑧ 일가정양립 프로그램 설계 및 운영	전문	[목표] 직장 내 일과 가정이 양립할 수 있는 문화를 형성하기 위한 제도적 기반을 마련한다. [세부과제] 1. 임신 근로자 지원제도 활성화 2. 출산 관련 지원제도 활성화 3. 육아 관련 지원 제도 활성화 4. 가족돌봄 관련 지원
	⑨ 직장 내 괴롭힘/성희롱 예방 및 대응체계 구축	전문	[목표] 상호존중의 조직문화를 구축하기 위해 직장내 성희롱 및 괴롭힘 관련 대응체계를 수립한다. [세부과제] 1. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 신고 및 조사 절차 마련 2. 조사기간 피해근로자 등 보호조치 및 2차 피해 방지대책 수립 3. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 행위자 징계 기준 등 마련 4. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 행위 근절을 위한 예방교육계획 수립 5. 그 밖에 직장내 성희롱 및 괴롭힘 예방·대응 조치 마련
직무역량	⑩ 학습체계 기준 수립	전문	[목표] HRD 기반의 조직 학습체계 설계 및 운영에 필요한 스킬셋 기준을 수립한다. [세부과제] 1. 학습체계 설계 등을 위한 직무 분류 2. 직무 별 스킬셋 구축 3. 필요 시 지역 훈련기관 연계방안 마련
	⑪ 학습체계 설계	심화	[목표] 개인과 조직의 동반성장을 위한 학습체계를 마련한다. [세부과제] 1. 적응형 학습체계 설계 (입사, 승진, 전환배치, 조직활성화 등) 2. 직무능력 향상 형 학습체계 설계 (직급/직책 별, 기능 별, 핵심인력 육성 등) 3. 학습 운영체계 설계 및 학습조직 구성 4. 그 외 학습체계 설계 및 타 인사제도와의 연계 방안 마련

2025년 충청남도 중소 제조기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

컨설팅 주요 내용 1. 일터혁신 분야

- 최초진단을 통하여 [B. 전문컨설팅] 추진 시 아래 요구사항 중 최대 2개 선택
- '특화' 수준의 요구사항 선택 시 최대 3개 요구사항까지 지원

분야	요구사항	수준	목표 및 세부내용
조직관리 및 평가	⑫ 직무분석 및 업무정의	심화	[목표] HRM 관점에서 개인이 수행하고 있는 직무의 명칭 및 수행 방식을 명확히 정의한다. [세부과제] 1. 직무 분류 2. 직무 수행방식 정의 3. 직무기술서 작성
	⑬ 업무기능 개선	심화	[목표] 직원의 경력관리, 성과관리 등을 명확하게 할 수 있 도록 조직 기능의 수행절차 및 담당 역할을 정의한다. [세부과제] 1. 직무 재설계 2. 업무 프로세스 재설계 3. 조직 재설계
	⑭ 평가체계 설계	심화	[목표] 공정한 성과분배·적합인력 확보 시 합리적 판단기준 확보를 위한 관리체계를 수립한다. [세부과제] 1. 승진·승급·전환배치 적합인력 선발기준 수립 목적 평가 체계 2. 보상체계 운영 목적 평가체계 3. 기타 특수목적 평가체계(프로젝트 등) 4. 평가 운영체계 - 평가절차 및 양식 개발 - 평가정보 관리체계 구축 - 평가자·피평가자 훈련절차 설계

2025년 충청남도 중소기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

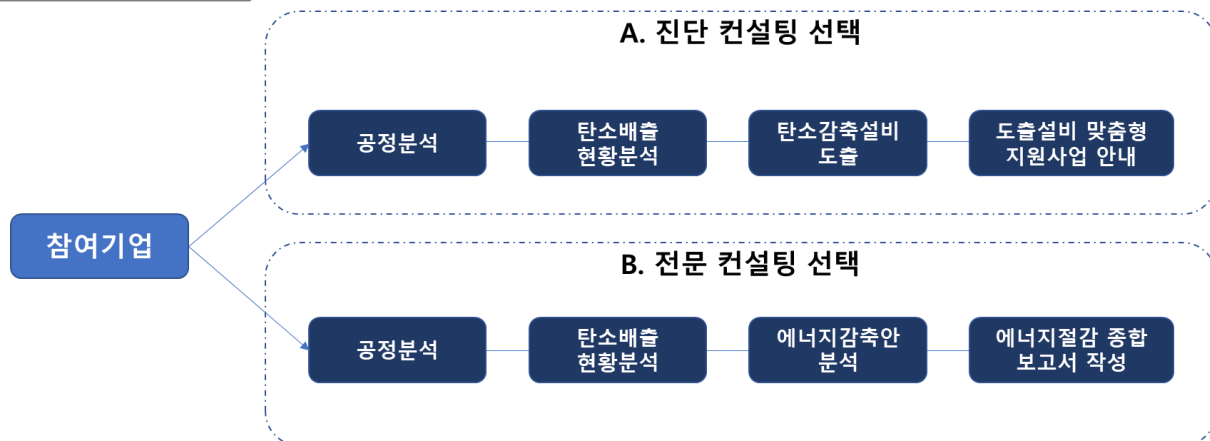
컨설팅 주요 내용 1. 일터혁신 분야

- 최초진단을 통하여 [B. 전문컨설팅] 추진 시 아래 요구사항 중 최대 2개 선택
- '특화' 수준의 요구사항 선택 시 최대 3개 요구사항까지 지원

분야	요구사항	수준	목표 및 세부내용
공정채용	⑮ 채용제도 진단 및 개선	심화	[목표] 구직자 권익을 보호하기 위한 공정한 채용절차 수립을 지원한다. [세부과제] 1. 기존 채용제도 진단 2. 채용절차의 공정화에 관한 법률(채용절차법)기준 위반사항 검토 3. 채용절차 법적 위반사항 해소를 위한 절차·양식 개정
	⑯ 채용제도 마련 및 운영지원	심화	[목표] 일자리 미스매칭 해소를 위한 효과적 채용제도를 마련한다. [세부과제] 1. 능력중심의 채용제도 마련 - 직무분석 및 직무 설명 자료 개발 - 전형별 채용 양식 마련(공고문, 입사지원 양식 등) - 전형별 평가도구 개발(평가 척도 및 질문지 등) 2. 지원자 특성에 맞는 모집 전략 수립 3. 직원만족도를 높이고 장기근속을 유도할 수 있는 온보딩 기법 4. 그 밖에 공정한 채용제도 마련 및 운영 지원
장년친화	⑰ 장년친화 인사제도	심화/특화	[목표] 장년·고령인력의 안정적 업무수행을 지원할 수 있는 관리체계를 마련한다. [세부과제] 1. 장년근로자 적합 근무체계 설계 2. 장년근로자 적합직무 개발 3. 장년근로자 보상체계 마련 4. 장년근로자 고용유지 방안 모색 5. 임금체계 설계(임금피크제 등) 6. 그 밖에 장년친화 인사제도 방안 마련

2025년 충청남도 중소기업 일터혁신·탄소중립 정부지원사업 맞춤형 컨설팅 안내

컨설팅 주요 내용 2. 탄소중립 분야



◆ A. 진단컨설팅(지원사업 중점발굴)

- 공정 및 탄소배출 현황분석을 통한 탄소감축설비 도출
- 탄소감축설비 맞춤형 지원사업 소개
 - 발굴 감축설비에 대한 1)지원기관 2)지원설비 3)사업비 지원률 4)자부담률 등 일체 정보제공

◆ B. 전문컨설팅(에너지소비 중점컨설팅 및 지원사업 발굴)

- 한국에너지공단 무료 에너지진단제도를 활용 사업장 에너지진단
 - 한국에너지공단 산업보조진단사업 참여
- 공정 및 탄소 배출현황 분석을 통한 탄소감축설비 도출
 - 1)에너지 소비현황 분석 2)에너지 및 탄소감축안 종합제안 3)탄소감축설비 맞춤형 지원사업 소개
 - 300 ~ 2,000toe 에너지소비량 대상업체를 대상(전력, LNG, 유류 등)

<참조> 연간 에너지사용량 간이계산표

구 분	연간사용량		비 고
	최소(300TOE)	최대(2,000TOE)	
전력	1,310,000 kWh	8,734,000 kWh	
	235.8 백만원	1,572 백만원	kW당 180원일 경우
가스(LNG)	295,000 Nm³	1,960,000 Nm³	
	354 백만원	2,352 백만원	Nm³당 1,200원인 경우
경유	335,000 리터	2,218,000 리터	
	502.5 백만원	3,327 백만원	리터당 1,500원인 경우